

Bensinstasjon tatt av kvinnen

HANDEL

Bensinstasjonskjeden Statoil Fuel & Retail har ubevisst endt opp med at 30 prosent av ledergruppen er kvinner. Slik blir det sushi av.

BERNT GRAN
OSLO

Kvinner i ledelsen er mangelvare i norske børsnoterte aksjeselskaper. Skandinavias største bensinstasjonskjede Statoil Fuel & Retail (SFR) er med sine to kvinner i konsernledelsen av det selskapet med flest i Norge. Og ser man blant de 150 øverste lederne i SFR totalt sett er hele 30 prosent kvinner.

– Men dette har ikke vært en bevisst politikk. I dagens samfunn er det jo nesten diskriminerende å snakke om bevisst kvinnerekuttering, mener den mannlige konsernsjefen i SFR, Jacob Schram (49).

Operasjonelle kvinner

Halvparten av de ansatte i SFR er kvinner, noe også fire av lederne for de ti forretningsenhetene i SFR er.

– Man hører ofte om kvinnelige ledere innen HR og i stabsfunksjoner. Hos oss er det mange dyktige ledere også på det operasjonelle, sier Karen Romer (48), som sitter i konsernledelsen med ansvar for kommunikasjon.

En av disse er områdesjefen Ilze Silina (37), som leder SFRs virksomhet i Latvia. Hun har jobbet seg opp i løpet av 13 år i konsernet.

– Jeg føler ikke at kjønsspørsmålet er fremtredende. Det er mer et spørsmål om egenskaper, sier Silina. Hun er sjef for rundt 70 bensinstasjoner og 700 ansatte.

– Jeg føler jeg har gode muligheter for å kombinere familie- og firmaliv, sier tobarnsmor Silina.



STATOIL FUEL & RETAIL

■ Børsnotert selskap som ble skilt ut fra Statoil i 2010.

■ Har rundt 18.000 ansatte og 2300 utvalg i Norden, Polen, Baltikum og Russland.

■ Vokser med i snitt én stasjon i uken, og har per i dag en børsverdi på knappe 13 milliarder kroner.

Jacob Schram mener at det faktisk er en fordel å være kvinnelig leder i Øst-Europa.

Handel frister

– Hierarkiet er tydeligere der, og for meg virker det som kvinner har enklere for å være ute på

” Jeg mener mye tyder på at det å jobbe innenfor retail er mer attraktivt for kvinner enn bare den rene oppstrømsvirksomheten

Karen Romer, ansvar for kommunikasjon

gulvet enn menn, sier Schram.

Karen Romer mener forretningsvirksomheten til SFR er attraktivt for kvinner.

– Jeg mener mye tyder på at det å jobbe innenfor retail er mer attraktivt for kvinner enn bare den rene oppstrømsvirksomheten som var i Statoil før vi ble skilt ut og børsnotert, sier Romer.

SFR åpnet i forrige uke en ny bensinstasjon på Minnesund der konseptet blant annet er et

bedre mattilbud, muligheter for klesvask, dusj og bedre toalettfasiliteter.

– Hva har skjedd med tradisjonelle bensinstasjonsverdier som trailergrill, pornoblad og smørølje?

– Det er ikke tvil om at mye av dette har forsvunnet ut døren hos oss, men det er vel en del av samfunnsutviklingen. Spesielt har det skjedd mye på matsiden de siste årene, konkluderer Schram. Tradisjonell fastfood

■ NEDSTRØMS LEDELSE.

Karen Romer er i konsernledelsen (fra venstre), Ilze Silina leder SFR i Latvia, Helen Felde har ansvaret i Estland, Pia Bach-Henriksen er SFR-sjef i Danmark og Mitra H. Nergård er IR-ansvarlig.

Foto: Ida von Hanno Bast

har blitt supplert med salat og sushi.

– Skyldes dette antallet kvinner i ledelsen?

– Det vet jeg ikke. Men utviklingen går fortere når vi får flere kvinner inn på ledernivå, mener Jacob Schram.

bernt.gran@dn.no

VIL DU VÆRE NORGES NYE BARNEOMBUD?

Barn og unge i Norge ser etter deg som vil stå på for barns rettigheter, interesser og oppvekstvilkår. Et eget barnepanel har fortalt Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) hva det ønsker seg av det nye barneombudet, blant annet nevner panelet at ombudet skal:

- være opptatt av barns rettigheter
- kunne håndtere media
- ha ledererfaring
- ha personlige egenskaper som; åpen, inkluderende, lyttende, selvstendig, engasjert og kritisk

For fullstendig utlysningstekst, se www.visindi.no.

Det vil bli praktisert mer offentlighet i forbindelse med offentlig søkerliste.

Vil du vite mer, ta kontakt med Visindi AS v/Heidi Wiggen, tlf 916 56 103 eller departementsråd Harald Nybøen i BLD på tlf 22 24 24 08.



Du søker stillingen ved å gå til stillinger på www.visindi.no, eller via QR-koden.

Frist for å søke er 12.02.12



BARNE-, LIKESTILLINGS- OG
INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

