



Tariffkonferansen på Gardermoen 22. og 23. november

KIFF, FHL og NBL avholdt tariffkonferanse på SAS Radisson hotell på Gardermoen 22. og 23. november. Lønnspolitikk og lønssystemer var temaet første dag. Vi fikk blant annet interessante innspill fra Tove Kaiku, partner i MPS Norge, om hvordan belønningssystemer kan brukes for å rekruttere og beholde gode medarbeidere. Undersøkelser MPS hadde gjennomført viste at tradisjonelle virkemidler ofte var like viktige som avanserte prestasjonslønns-systemer i kampen om de gode arbeidstakerne.

Den andre dagen var preget av pensjon og arbeidsrettslige problemstillinger, som ny arbeidsmiljølov, sykefravær og oppsigelser og sluttpakker. Etter tilbakemeldingene å dømme, var dette emner som var interessante for de ca 60 deltakerne, som i hovedsak har ledende personaloppgaver innenfor HR i medlemsbedriftene våre.

Vi vil få en ny lov om obligatorisk tjenestepensjon fra 1. januar 2006. Dette har skapt store nye muligheter for forsikringsbransjen, som ser for seg et nytt marked. Vi hadde derfor invitert Jan Clausen fra NHO til å orientere om ordningen og informere om

NHOs arbeid for å få til en innkjøpsforening. Han benyttet anledningen til å gi finansnæringen en rekke velrettede spark på skinnleggen. Det er åpenbart at bedrifter som skal tegne forsikring nå er tjent med å gjøre dette gjennom en innkjøpsordning. Nivået på forvaltnings-kostnadene, som bedriftene etter loven skal dekke, er avgjørende.



Carl E. Rønneberg,
NBL

Advokat Elisabeth Lea Strøm orienterte om resultatet av hovedavtaleforhandlingene. Det er kun gjort mindre endringer i forhold til gjeldende avtale.

Det vil bli arrangert ny tariffkonferanse i forkant av vårens lønnsoppgjør. Der vil selvsagt det kommende oppgjøret være det viktigste emnet. Konferansen går av stabelen på SAS Radisson 28. februar og 1. mars 2006.

Kontakt: Carl E. Rønneberg, tlf. 23 08 87 07,
e-post: carl.ronneberg@nbl.no

Statsbudsjettet

Ny regjering, ny retning og nytt statsbudsjett, men lite godt nytt for våre medlemsbedrifter. Vi er særlig misfornøyd med at moms på mat øker og at regjeringen ikke følger opp Soria Moria-erklæringens løfte om en gjennomgang av særavgiftene.

Det er viktig at politikerne skjønner at vekst i verdiskaping og sysselsetting innen en stadig mer globalisert handel og industri vil være avhengig av en balansert, stram og næringsvennlig økonomisk politikk. Tall fra septem-

ber viser at det ble utlyst 30 prosent flere ledige stillinger enn i samme måned året før. Dette er en indikator på høykonjunktur. Fra vår side er vi glad for at den nye regjeringen i statsbudsjettet følger opp løftet om å

følge handlingsregelen og dermed ikke bruker mer oljepenger enn det Bondevik-regjeringen la opp til. Et mer ekspansivt budsjett enn det som nå er presentert ville gitt

ytterligere press på lønninger, rente og valutakurs. En finanspolitikk med forsvarlig innfasing av petroleumsinntekter, i tråd med forutsetningene i handlingsregelen, er vesentlig for norsk næringslivs konkurransevne og Norges evne til å tiltrekke seg investeringer.

Moms på mat har i de senere år blitt redusert betydelig. Det er derfor uforståelig at regjeringen velger å gå inn for en økning av moms på mat. Resultatet blir økte forskjeller i forbrukerpris og påfølgende økt grensehandel.

Norsk næringsmiddelindustri blir hvert år belastet med over 18. mrd kroner i særavgifter. I Soria Moria-erklæringen lovet den nye regjeringen en helhetlig gjennomgang av de norske særavgiftene. En slik gjennomgang er et nødvendig skritt for å sikre verdiskaping og arbeidsplasser i Norge. Avgiftssystemet gir i dag ikke langsiktig forutsigbarhet, og det er et stort problem for både industri og handel.

Den neste utfordringen blir å finne en hensiktsmessig måte å gjennomføre dette arbeidet på.

Dersom denne gjennomgangen skal kunne føre frem til en reell opprydning i avgiftsjungelen, må man komme frem til en felles forståelse av utfordringene, samt utarbeide forslag til avgiftssystemer som både gir forutsigbarhet for næringene og



Roald Gulbrandsen,
NBL

legitimitet i befolkningen. Etter vår oppfatning, vil mulighetene for å lykkes i dette være størst dersom arbeidet gjennomføres av et bredt sammensatt utvalg bestående av politikere, eksperter og representanter fra berørte næringer. Dette vil sikre at vi får balanserte løsninger, som er slitesterke i de politiske prosesser fremover og har legitimitet i befolkningen.

Det er svært uheldig for industrien i Norge at regjeringen ikke starter arbeidet med en gjennomgang av særavgiftene.

Skal Norge bli mer attraktivt for industriinvesteringer, må skattepolitikken bli mer konkurransedyktig i et internasjonalt perspektiv. I statsbudsjettet varsler den nye regjeringen skatteskjerpelser gjennom økning av formuesskatt.

Formue i form av eiendeler i bedriftene er en forutsetning for verdiskaping og sysselsetting.

Nyskaping og etablering av nye arbeidsplasser krever at den samlede kapitalbeskatningen ikke blir for høy. Norge er fortsatt i en særstilling når det gjelder formuesskatt. Når det innføres skatt på aksjeutbytter fra og med 2006, får Norge trippelbeskatning av risikokapital til næringslivet.

Konkurransepresset i norsk næringsmiddelindustri har økt betraktelig, og det er neppe grunnlag for å tro at vi kan konkurrere lønnsmessig i nær fremtid. Derfor er vår næring avhengig av å være i forkant teknologisk og innovativt. I et slikt perspektiv vil en økning av avskrivningssatser for maskiner være betydningsfullt. Samarbeidsregjeringen foreslo å øke avskrivningssatsen til 25%, dette har dessverre ikke den nye regjeringen fulgt opp. Satsen for 2005 blir dermed fortsatt 20%.

Kontakt: Roald Gulbrandsen,
tlf. 23 08 87 13,
e-post: roald.gulbrandsen@nbl.no

SoriAmorIa

Informasjon om prosjektet finnes også i «Mat og industri», en bok om status og utvikling i norsk nærings- og nytelsesmiddelindustri.

Arbeidet ute i bedriftene

Aktiviteten er stor ute i bedriftene, og de ansatte er med i prosessen. Bedriftene bruker resultatene fra forventningsavklarings-seminarene i sitt videre

arbeid med prosjektet og som samspillregler/bedriftskultur i den enkelte bedrift. Mange av bedriftene har nå etablert én eller flere

grupper, enten på avdelings- eller skiftnivå, hvor resultatene fra medarbeiderundersøkelsen og samspillavstemningen er en del av diskusjonene i gruppene. Gruppene er sammensatt av operatører, ledere, tillitsvalgte, vernombud og bedriftens prosjekt koordinator/ansvarlig. Som en del av prosjektet, har flere av bedriftene også gjennomført medarbeidersamtale med alle sine ansatte.

Bedriftene arbeider nå etter handlingsplaner med konkrete tiltak som:

- samarbeid mellom skiftene, avdelingene og medarbeidere
- informasjon og avdelings- eller skiftmøter
- opplæring og rullering av arbeidsoppgaver
- arbeidstid
- ris og ros
- kompetanseoppbygging og fagbrevutdanning
- IA, oppfølging av sykemeldte, funksjonsvurdering og tilrettelegging
- konfliktløsning

Som et resultat av prosjektet, har flere av bedriftene nå etablert regelmessige skift- eller avdelingsmøter med fast agenda.



Anne Brit Slettebø,
NBL

Bedriftene benytter bl.a. avdelings- eller skiftmøtene når det gjelder å informere om prosjektet internt. Der hvor det er bedriftsavis eller lignende, blir det jevnlig skrevet om prosjektet. Ellers har mange av bedriftene hengt opp plakater i stort format, hvor samspillreglene fremgår.

Forsker Nina Amble fra AFI, skal som en del av prosjektet, intervju ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere på Stabburet Brumunddal og GRO industrier, for å finne ett eller flere gode eksempler på hva disse bedriftene har gjort når det gjelder likestilling/mangfold. Temaene det skal arbeides videre med er henholdsvis «partssamarbeid og ledelse/ ledelse i par» og «kompetanse- utvikling».

Bedriftsbesøk

Den sentrale styringsgruppen, representert ved Inger Furmyr (NNN), prosjektleder Anne Brit Slettebø (NBL) og prosjektmedarbeider Thore Karlsen, Kappa*Fi, har gjennom møter med bedriftenes styringsgrupper fulgt opp avstemningsresultatene og hvordan samspill reglene skulle praktiseres/implementeres i bedriftene, for å bli en del av bedriftskulturen.

Gjennom en spørreundersøkelse til bedriftene vedrørende deres IA-arbeid, har den sentrale styringsgruppen, aktivisert og bevisstgjort bedriftene i deres sykefravær-arbeid. Samtidig skulle de gjennomføre den samme medarbeiderundersøkelsen som de gjorde høsten 2004.

Prosjektleder og prosjektmedarbeider har i løpet av høsten hatt møter med 3-4 av bedriftene og de bedriftsvise styringsgruppene. Det viktigste med disse møtene var å hjelpe bedriftene i forhold til utarbeidelse og fremleggelse av en handlingsplan. Alle bedriftene har nå utarbeidet handlingsplaner og arbeider etter dem.

Nettverksamling

I midten av oktober møttes alle bedriftene over to dager til en nettverkskonferanse, hvor konfliktløsning, sykefravær/inkluderende arbeidsliv og handlingsplaner/aktiviteter var de viktigste temaene. Resultatene fra spørreundersøkelsen ble også fremlagt på nettverksamlingen.

Den sentrale styringsgruppen har hatt to møter i løpet av det første halvåret i 2005.

Kontakt: Anne Brit Slettebø,
tlf. 23 08 87 09,
e-post: annebrit.slettebo@nbl.no

Sykefraværet for NBLs medlemmer

Nedgangen i sykefraværet for NBLs medlemmer fortsetter også i 2005

Utviklingen i sykefraværet (**legemeldt fravær**) i NBL-bedrifter har vært positiv de siste årene, nedgangen fortsetter også i 2005.

For året 2004 var det totale fraværet på 7,4 % og tallene for 1. og 2. kvartal 2005 er henholdsvis 7 % og 6,2 %.

Ett av målene i IA-avtalen, som ble inngått oktober 2001, var at sykefraværet skulle reduseres med 20 %. NBL-bedriftene har hatt en nedgang fra 2. kvartal 2001 (før avtaleinngåelse) til 2. kvartal 2005 på 19,6 %. Vi venter spent nå på tallene for 3. kvartal 2005, som vil være mer sammenlignbare, for å se om vi har oppnådd målet.

Etter reforhandling av IA-avtalen, fra og med 4. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005, har sykefraværet gått ned med 27,5 %.

Av NBLs statistikk, ser vi at nedgangen i sykefraværet begynner fra og med 1. kvartal 2004. For ytterligere informasjon, gå til våre lukkede sider under HMS og sykefraværstatistikk.

Ønsker du å vite mer om sykefraværet i industrien forøvrig, se NHOs hjemmesider: <http://www.nho.no/sykefraver/article16019.html>

Kontakt: Anne Brit Slettebø,
tlf. 23 08 87 09,
e-post: annebrit.slettebo@nbl.no

Obligatorisk tjenestepensjon

Stortinget vil vedta ny lov om obligatorisk tjenestepensjon før jul.

Foretak som ikke allerede har pensjonsordninger får frist til utgangen av 2006 med å opprette tjenestepensjon, men likevel skal ordningen ha virkning for de ansatte senest fra 1. juli 2006.

De som nå pålegges å opprette tjenestepensjon for sine ansatte er små og mellomstore bedrifter. Innenfor NBL-området, vil dette særlig ramme bakerne. Loven medfører en betydelig og varig merkostnad for disse bedriftene.

NBL vil arbeide for at medlemsbedrifter, som nå pålegges å opprette tjenestepensjonsordning, kan gjøre dette på en mest mulig effektiv måte.

NHO/NBL har tatt initiativ til å etablere en innkjøpsordning. Det har vært god tilslutning blant medlemsbedriftene. Det tas sikte på å ha fremforhandlet en avtale rundt 1. mars. Det vil derfor være fornøytig for NBLs medlemmer å avvente inntil denne avtalen foreligger.



NBL konsentrerer virksomheten

NBLs styre vedtok på møte 23. november at man i årene fremover i større grad enn tidligere skal konsentrere virksomheten om tre hovedområder:

- Lønns- og arbeidsvilkår på linje med våre viktigste handelspartnere
- Råvarepriser og avgifter ned mot EU-nivå
- Matpolitikk



Knut Maroni, NBL adm. direktør

Styret understreket betydningen av å få frem den samfunnsmessige betydningen av næringsmiddelindustrien, Norges nest største industri med 50.000 ansatte og at deler av det forskningspolitiske arbeidet skal gis høy prioritet.

NBL vil i tillegg fortsette arbeidet med rekruttering, fagopplæring, HMS og spørsmål relatert til emballasje.

NBLs generalforsamling og temadag

NBL avholder generalforsamling 22. mars 2006 kl. 1300 på Hotell Bristol i Oslo. Den tradisjonelle temadagen starter kl. 1500. Programmet er ikke endelig avklart, men en av foredragsholderne blir adm. direktør i Orkla, Dag Opedal, som skal snakke om «Betydningen av innovasjon i et stadig mer konkurranseutsatt marked». Regjeringen vil som vanlig bli representert og det vil bli gitt en orientering om hovedpunkter fra rapporten «Mat og Industri 2006».

Invitasjon til deltagelse på temadagen blir sendt ut om kort tid.

NEF-dagene med viktige seminarer: Sett av 14. - 17. februar!

NEF-dagene er en viktig møteplass for alle innen næringsmiddelindustrien, emballasje- og fiskeforedlingsindustrien. I løpet av fire hektiske messedager har alle en unik mulighet til å bli oppdatert på nyheter og utviklingstrender.



Besøksinformasjon og seminarprogram



NEF-dagene 2006, 14. - 17. februar, Norges Varemesse, Lillestrøm

Vi vil også fremheve det omfattende og faglig gode seminarprogrammet. Her kan for eksempel nevnes seminarene Innomat-konferansen 14.02., "Trygg mat i standardjungelen", 15.02. og "Norsk næringsmiddelindustri: Presset fra alle kanter... eller?" den 16.02. Fullt program finnes på våre hjemmesider: (*adresse*) og vil ellers bli sendt alle medlemsbedrifter i januar.

NBLs internettsider: www.nbl.no



Næringsmiddelbedriftenes Landsforening

Besøksadresse: Essendropgate 6 – Postboks 5472 Majorstuen – 0305 Oslo

Telefon: 23 08 87 00 Telefaks NBL: 23 08 87 20 Telefaks BKLF: 23 08 87 10

e-post: firmapost@nbl.no - firmapost@baker.no